

POLITYKA DOTYCZĄCA PRAW CZŁOWIEKA

Nasze zaangażowanie

W Korporacji McDonald's (zwanej dalej „McDonald's”) poważnie podchodzimy do naszej odpowiedzialności związanej z poszanowaniem i wspieraniem praw człowieka, a także działaniem z należytą starannością w celu unikania naruszeń praw człowieka i reagowania na wszelkie tego typu sytuacje.

McDonald's prowadzi swoją działalność z poszanowaniem praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Nasza polityka dotycząca praw człowieka (zwana dalej „Polityką”) zawiera również wytyczne pochodzące z Zasad Przewodnich Organizacji Narodów Zjednoczonych, Międzynarodowej Karty Praw Człowieka oraz zasad podanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

Dokładamy wszelkich starań, by tworzyć bezpieczne, niewykluczające i nacechowane szacunkiem środowisko pracy wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność, a także szanować podstawowe prawa pracowników McDonald's, czyli: wolność od niewolnictwa i pracy dzieci, swobodę zrzeszania się (lub niezrzeszania się) i prowadzenia negocjacji zbiorowych, równe szanse dla każdego, bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz wolność od dyskryminacji i nękania. W sytuacjach, w których McDonald's może mieć wpływ na prawa człowieka szczególnie narażonych grup, takich jak pracownicy będący imigrantami, ludność rdzenna, kobiety czy dzieci, kierujemy się również innymi standardami międzynarodowymi, które opisują ich prawa.

Polityka ta ma zastosowanie do Korporacji McDonald's oraz tych jej jednostek zależnych na całym świecie, w których ma ona udziały większościowe. Zachęcamy franczyzobiorców do przestrzegania tych zasad oraz opracowywania ich własnych, podobnych polityk. Niniejszą Politykę należy czytać łącznie ze wszystkimi odpowiednimi politykami i wytycznymi McDonald's. Nasz [Zbiór Zasad Etyki Zawodowej](#) zawiera zobowiązanie do poszanowania praw człowieka w naszych miejscach pracy i ma zastosowanie do wszystkich pracowników McDonald's. Nasz [Zbiór Zasad Etyki Zawodowej dla Dostawców](#) zawiera wymogi wobec dostawców dotyczące praw człowieka. Nasze [Zobowiązanie dotyczące lasów](#) odnosi się do deforestacji oraz praw do gruntów narażonych społeczności.

Struktury prawne decydujące o prawach człowieka oraz poziom ich egzekwowania istotnie różnią się między krajami, w których prowadzimy działalność. W przypadku sprzeczności pomiędzy standardami krajowymi a międzynarodowymi stosujemy obowiązujące przepisy krajowe lub miejscowe, starając się jednocześnie znaleźć sposób poszanowania międzynarodowych zasad dotyczących praw człowieka.



Wdrażanie i środki prawne

Zobowiązujemy się ograniczyć ryzyko naruszania praw człowieka, określając, monitorując i rozwiązując wszelkie problemy związane z prawami człowieka naszych pracowników, które spowodowaliśmy lub do których się przyczyniliśmy. Zapewniamy dostęp do środków prawnych i do tego samego zachęcamy naszych partnerów biznesowych. Zachęcamy naszych pracowników oraz naszych partnerów biznesowych do szczerej i otwartej komunikacji. Pracownicy mogą zgłaszać problemy związane z prawami człowieka lub zgłaszać potencjalne bądź faktyczne naruszenia praw człowieka poprzez liczne kanały zgłaszania, w tym kontaktując się z Działem Personalnym lub Globalnym Biurem ds. Zgodności z Przepisami. Raporty otrzymane przez Globalne Biuro ds. Zgodności z Przepisami, dotyczące przypuszczalnych naruszeń pracownicy McDonald's Zbioru zasad Etyki Zawodowej lub innych polityk McDonald's podlegają weryfikacji. Następnie, w razie konieczności, podejmuje się dalsze działania. Podejrzenia naruszeń niniejszej Polityki można również zgłaszać, kontaktując się z Infolinią Etyki Zawodowej firmy McDonald's.

Żadne z postanowień niniejszej Polityki nie ma na celu zakazywania pracownikom rozmowy na temat zarobków czy warunków zatrudnienia, ani też wpływania na prawa pracowników do zgłaszania problemów agencjom rządowym zgodnie z obowiązującymi przepisami. Nie będziemy wstrzymywać prawnie uregulowanych procesów wnoszenia skargi obejmujących etap w ramach zakładu pracy. Nie wymagamy od pracowników, którzy chcą skorzystać z naszej infolinii, zrzeczenia się ich prawa do korzystania z takich zewnętrznych mechanizmów.

Nie będziemy tolerować żadnych działań odwetowych skierowanych przeciwko jakiegokolwiek osobie zgłaszającej problem dotyczący przestrzegania niniejszej Polityki.

Ład korporacyjny, zaangażowanie i zgłaszanie

Zagrożenia dotyczące praw człowieka są częścią stałego procesu w McDonald's służącego identyfikacji zagrożeń i ustaleniu ich skali. Nadzór ze strony zarządu w kwestiach dotyczących zarządzania kapitałem ludzkim, w tym prawami człowieka, zapewnia Polityka publiczna oraz Komitet ds. Strategii wyłoniony w ramach Zarządu McDonald's. Dział Personalny zarządza niniejszą polityką oraz współpracuje z różnymi działami w firmie, w tym z Działem ds. Globalnego Łańcucha Dostaw i Zrównoważonego Rozwoju oraz Działem ds. Korporacyjnych, przy jej codziennym wdrażaniu.

Zobowiązujemy się angażować naszych interesariuszy, by zrozumieć ich perspektywę, poprawić nasz sposób monitorowania, analizowania lub rozwiązywania kwestii związanych z prawami człowieka, a także co należy zmieniać, by lepiej realizować założenia niniejszej Polityki. Zobowiązujemy się też, by zgłaszać zobowiązania i wysiłki związane z prawami człowieka.

Rozumiemy, że działanie zgodne z niniejszą Polityką musi mieć charakter stały. Ocena naszych praktyk i podejścia, uwzględnienie zmieniających się okoliczności na całym świecie oraz wdrażanie polityki we wszystkich placówkach wymagają ciągłych wysiłków. Chcemy, by nasze zaangażowanie w ochronę praw człowieka oraz kompleksowe dbanie o zrównoważony rozwój stawało McDonald's jako przykład tego, jak w praktyce powinna wyglądać odpowiedzialność biznesu.

