

# ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

## Наши обязательства

Компания McDonald's Corporation ("McDonald's") со всей серьезностью относится к нашим обязанностям по защите и отстаиванию прав человека и стремится с надлежащей осторожностью предотвращать нарушения прав человека и реагировать на случаи ограничения таких прав, если они имеют место.

Компания McDonald's уважает права человека, зафиксированные во Всеобщей декларации прав человека. Наша Политика защиты прав человека ("Политика") также базируется на положениях Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятых ООН, Международного билля о правах человека, а также на принципах, изложенных в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Мы стремимся создавать безопасные, инклюзивные и уважающие права работников рабочие места во всех местах, где мы ведем деятельность, а также уважать следующие фундаментальные права сотрудников компании McDonald's: свобода от рабского и детского труда; право на участие (или отказ от участия) в ассоциациях и подписании коллективных договоров; обеспечение равных возможностей каждому человеку; безопасность и гигиену рабочего пространства; свобода от дискриминации и преследований. В случаях, когда McDonald's может обеспечивать защиту прав особо уязвимых групп людей, таких как гастарбайтеры, малочисленные народы, женщины или дети, мы дополнительно руководствуемся другими международными стандартами, уточняющими их права.

Настоящая Политика применяется к сотрудникам компании McDonald's и ее дочерних компаний во всем мире, в которых наша корпорация владеет контрольным пакетом акций. Мы поощряем франшизополучателей придерживаться указанных принципов и принимать собственные аналогичные политики. Настоящую Политику следует читать вместе со всеми существенными политиками и инструкциями компании McDonald's. Наши [Нормы делового поведения](#) декларируют наше обязательство уважать права человека на наших предприятиях и применяются ко всем сотрудникам McDonald's. Наш [Кодекс корпоративной этики поставщика компании](#) декларирует наши требования к поставщикам в сфере защиты прав человека. Наши [Обязательства по защите лесов](#) касаются проблем вырубки лесов и земельных прав пострадавших сообществ.

Правовые структуры, регулирующие вопросы защиты прав человека, а также уровень правоприменения очень отличаются в различных странах, в которых мы осуществляем свою деятельность. В случаях несоответствия между положениями национальных и международных стандартов мы придерживаемся требований действующего национального или местного законодательства и одновременно изыскиваем средства обеспечения уважения к международным принципам защиты прав человека.

## Имплементация и средства судебной защиты

Мы стремимся снижать риски нарушения прав человека путем идентификации, мониторинга и реагирования на любые ущемления прав наших сотрудников, к которым привели или могут



быть причастны наши действия. Мы обеспечиваем доступ к средствам защиты прав и призываем наших бизнес-партнеров к тому же. Мы поощряем открытые и честные коммуникации между нашими сотрудниками и нашими бизнес-партнерами. Сотрудники могут поднимать проблемы, связанные с правами человека, или сообщать о возможных или реальных нарушениях прав человека, используя ряд каналов подачи соответствующих уведомлений, включая обращение в Департамент управления персоналом или Глобальный офис обеспечения выполнения требований законодательства. Сообщения о потенциальных нарушениях Норм делового поведения или иных политик McDonald's сотрудниками McDonald's, полученные Глобальным офисом обеспечения выполнения требований законодательства, рассматриваются надлежащим образом, и в их отношении принимаются необходимые меры. Уведомления о потенциальных нарушениях настоящей Политики также можно подавать через горячую линию McDonald's ([Business Integrity Line](#)).

Никакие положения настоящей Политики не запрещают сотрудникам обсуждать заработную плату, условия найма, а также не ущемляют права сотрудников сообщать о проблемах органам государственной власти в соответствии с действующим законодательством. Мы не будем нарушать принятые государством процедуры рассмотрения жалоб наших работников; мы не требуем от наших сотрудников отказываться от их прав на использование таких внешних механизмов для участия в работе нашей горячей линии.

Мы будем нетерпимы к любым преследованиям на почве мести в отношении сотрудников, сообщающих о нарушении настоящей Политики.

## **Регулирование, вовлечение и отчетность**

Риски для прав человека считаются компонентом текущих процедур McDonald's по выявлению и оценке рисков. Вопросы управления человеческим капиталом на уровне Правления, включая проблемы прав человека, регулируются Комитетом публичной политики и стратегии Правления компании McDonald's. Департамент управления персоналом обеспечивает выполнение положений настоящей Политики на регулярной основе и сотрудничает с различными департаментами всей компании, включая подразделения, занимающиеся вопросами глобальной цепи поставок и устойчивого развития и корпоративных отношений.

Мы стремимся устанавливать и поддерживать связи с заинтересованными сторонами, с тем, чтобы понимать их взгляды, совершенствовать наш мониторинг, анализ или средства защиты прав человека, а также лучше понимать суть и содержание наших действий, необходимых для реализации настоящей Политики. Кроме того, мы обязуемся готовить отчеты о своих обязательствах по защите прав человека и своей работе в этом направлении.

Мы признаем, что деятельность по выполнению положений настоящей Политики является непрерывным процессом. Она требует постоянной работы для оценки наших практик и нашего подхода с учетом изменений в международной ситуации и развития глобальной регуляторной среды. Мы стремимся быть образцом надлежащего корпоративного гражданства путем выполнения наших обязательств в сфере уважения прав человека и более широких обязательств по обеспечению устойчивого развития.

