

ПОЛІТИКА ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ

Наші зобов'язання

Компанія McDonald's Corporation ("McDonald's") з усією серйозністю ставиться до наших зобов'язань щодо захисту і відстоювання прав людини і прагне з належною обережністю запобігати порушенням прав людини і реагувати на випадки обмеження таких прав, якщо вони відбуваються.

Компанія McDonald's поважає права людини, зафіксовані у Загальній декларації прав людини. Наша Політика захисту прав людини ("Політика") також ґрунтується на положеннях Керівних принципів підприємницької діяльності в аспекті прав людини, прийнятих ООН, Міжнародного білля про права людини, а також на принципах, викладених у Декларації МОП про основоположні принципи і права у сфері праці.

Ми прагнемо створювати безпечні, інклюзивні і такі, що поважають права працівників, робочі місця всюди, де ми ведемо діяльність, а також поважати такі фундаментальні права співробітників компанії McDonald's: свобода від рабської і дитячої праці; право на участь (або відмову від участі) в асоціаціях і підписанні колективних договорів; забезпечення рівних можливостей кожній особі; безпека та гігієна робочого середовища; свобода від дискримінації та переслідувань. Коли McDonald's може забезпечувати захист прав особливо вразливих груп людей, таких як гастарбайтери, нечисленні народи, жінки або діти, ми додатково керуємося іншими міжнародними стандартами, які уточнюють їх права.

Ця Політика застосовується до співробітників компанії McDonald's та її дочірніх компаній у всьому світі, в яких наша корпорація володіє контрольним пакетом акцій. Ми заохочуємо франшизоодержувачів дотримуватися вказаних принципів і приймати власні аналогічні політики. Цю Політику слід читати разом із усіма істотними політиками та інструкціями компанії McDonald's. Наші [Норми ділової поведінки](#) декларують наше зобов'язання поважати права людини на наших підприємствах і застосовуються до всіх співробітників McDonald's. Наш [Кодекс корпоративної етики постачальника компанії](#) декларує наші вимоги до постачальників у сфері захисту прав людини. Наші [Зобов'язання щодо захисту лісів](#) стосуються проблем вирубки лісів і земельних прав постраждалих громад.

Правові структури, що регулюють питання захисту прав людини, а також рівень правозастосування дуже відрізняються в різних країнах, в яких ми здійснюємо свою діяльність. У випадках розбіжностей між положеннями національних і міжнародних стандартів ми дотримуємося вимог чинного національного або місцевого законодавства і одночасно вишукуємо засоби забезпечення поваги до міжнародних принципів захисту прав людини.

Імплементация і засоби судового захисту

Ми прагнемо знижувати ризики порушення прав людини шляхом ідентифікації, моніторингу та реагування на будь-які обмеження прав наших співробітників, до яких привели або можуть бути причетні наші дії. Ми забезпечуємо доступ до засобів захисту прав і закликаємо наших бізнес-партнерів до того ж. Ми заохочуємо відкриті і чесні комунікації між нашими співробітниками і нашими бізнес-партнерами. Співробітники можуть обговорювати проблеми,



пов'язані з правами людини, або повідомляти про можливі або реальні порушення прав людини, використовуючи кілька каналів подання відповідних повідомлень, включаючи звернення до Департаменту управління персоналом або Глобального офісу забезпечення виконання вимог законодавства. Повідомлення про можливі порушення Норм ділової поведінки чи інших політик McDonald's співробітниками McDonald's, отримані Глобальним офісом забезпечення виконання вимог законодавства, розглядаються належним чином, і щодо них уживаються необхідні заходи. Повідомлення про можливі порушення цієї Політики також можна подавати через гарячу лінію McDonald's ([Business Integrity Line](#)).

Жодне з положень цієї Політики не забороняє співробітникам обговорювати заробітну плату, умови найму, а також не обмежує права співробітників повідомляти про проблеми органам державної влади відповідно до чинного законодавства. Ми не будемо порушувати прийняті державою процедури розгляду скарг наших працівників; ми не вимагаємо від наших співробітників відмовлятися від їх прав на використання таких зовнішніх механізмів для участі в роботі нашої гарячої лінії.

Ми будемо нетерпимі до будь-яких переслідувань на ґрунті помсти відносно співробітників, які повідомляють про порушення цієї Політики.

Регулювання, залучення та звітність

Ризики для прав людини вважаються компонентом поточних процедур McDonald's з виявлення й оцінки ризиків. Питання управління людським капіталом на рівні Правління, включаючи проблеми прав людини, регулюються Комітетом публічної політики і стратегії Правління компанії McDonald's. Департамент управління персоналом забезпечує виконання положень цієї Політики на регулярній основі і співпрацює з різними департаментами всієї компанії, включаючи підрозділи, що опікуються питаннями глобального ланцюга поставок та сталого розвитку і корпоративних відносин.

Ми прагнемо встановлювати і підтримувати зв'язки з зацікавленими сторонами, щоб розуміти їхні погляди, удосконалювати наш моніторинг, аналіз або засоби захисту прав людини, а також краще розуміти суть і зміст наших дій, необхідних для реалізації цієї Політики. Крім того, ми зобов'язуємося готувати звіти про свої зобов'язання щодо захисту прав людини і свою роботу в цьому напрямку.

Ми визнаємо, що діяльність з виконання положень цієї Політики є безперервним процесом. Вона вимагає постійної роботи для оцінки наших практик і нашого підходу з урахуванням змін у міжнародній ситуації і розвитку глобального регуляторного середовища. Ми прагнемо бути зразком належного корпоративного громадянства шляхом виконання наших зобов'язань у сфері поваги до прав людини і більш широких зобов'язань щодо забезпечення сталого розвитку.

