

Aviso de Privacidad para candidatos de McDonald's

Última actualización: Septiembre 10, 2024

1. Ámbito de aplicación

Gracias por tu interés en trabajar para McDonald's. Este Aviso de Privacidad (el "Aviso") aplica a la información personal que McDonald's Capabilities Center México, S. de R.L. de C.V. (denominada "McDonald's") con domicilio en Calzada General Mariano Escobedo 595 Rincón del Bosque, Bosque de Chapultepec I Sección, Miguel Hidalgo Ciudad de México, 11580, México, obtiene en relación con las solicitudes de empleo en McDonald's, incluyendo aquellas enviadas a través de nuestros sitios web, aplicaciones móviles u otras interfaces digitales.

Este Aviso aplica a individuos que solicitan empleo con McDonald's dentro de México. Ten en cuenta que este Aviso no aplica a los franquiciatarios de McDonald's ni a los candidatos de empleo con franquiciatarios de McDonald's. El anuncio del empleo al que estás aplicando mencionará si el empleo es ofrecido por McDonald's o por un franquiciatario. Si solicitas empleo a un franquiciatario, éste utilizará tus datos personales de acuerdo con sus propias prácticas de privacidad. Ponte en contacto con el franquiciatario para obtener más información sobre sus prácticas de confidencialidad.

2. Información que obtenemos y tratamos

Obtenemos la siguiente información que nos proporcionas durante el proceso de aplicación:

- Información de contacto, como tu nombre (segundo nombre, apellidos), domicilio, país, número de teléfono y dirección de correo electrónico, fecha de nacimiento (MM/DD/AAAA) y edad;
- Tu experiencia laboral (por ejemplo, historial de empleo, empresa, ubicación y datos de contacto, cargo, fecha de inicio y finalización, nombre del supervisor), formación académica (por ejemplo, escuela/universidad, ubicación, nivel más alto de educación, área principal de estudio, año de graduación, título, promedio de calificaciones), certificaciones profesionales, capacitaciones o cursos previos relevantes, confirmación de transporte confiable, capacidades lingüísticas, tu área/departamento/rol de interés dentro de McDonald's, expectativa de compensación total, preferencias de horario de trabajo, primera fecha de inicio posible, el hecho de que pueda estar sujeto a una cláusula de no competencia, períodos de rescisión/aviso aplicables, obligaciones restrictivas o cualquier otro acuerdo que pueda afectar a tu capacidad para aceptar un puesto y trabajar en McDonald's, referencias, cartas de recomendación, notas de la entrevista, la fuente por la que se enteró de la vacante y disponibilidad para concertar una entrevista en persona;
- Experiencia como voluntario, familiares que trabajen en McDonald's y la naturaleza de tu relación con ellos, tu derecho a trabajar en México y/o en el lugar seleccionado, y cualquier limitación en tu derecho a trabajar asociada con un patrocinio laboral, si fuera aplicable;
- Información que necesitamos para hacerte una oferta (por ejemplo, fecha de inicio, puesto de trabajo);
- Foto(s);
- Grabación en audio y vídeo de las entrevistas y evaluación de las entrevistas en vídeo;
- Comunicaciones virtuales y en directo (por ejemplo, con nuestros chatbots asistentes interactivos). Ten en

cuenta que las conversaciones con nuestros chatbots asistentes son supervisadas y conservadas por nosotros y nuestros proveedores externos para nuestros fines comerciales.

- Información sobre la actividad en Internet u otras redes electrónicas obtenida en relación con tu uso de nuestros sitios web, incluyendo, sin limitar, la información obtenida automáticamente como parte de tu interacción con los sistemas de aplicación; contenido electrónico producido o recibido por ti mediante los sistemas de aplicación (incluyendo solicitudes de empleo, otros documentos, información, correos electrónicos y otras comunicaciones electrónicas enviadas o recibidas mediante el uso de los sistemas de aplicación); información relativa a tus cuentas en los sistemas de solicitud, sitios web o aplicaciones (incluyendo perfiles de cuenta en sitios web o aplicaciones y datos almacenados en relación con dichas cuentas); e información recibida por McDonald's si inicia sesión en los sistemas de solicitud, sitios web, aplicaciones o cuentas utilizando redes sociales u otras herramientas de terceros; y
- Los resultados de otras evaluaciones relacionadas con la aplicación.

Tienes la opción de incluir anexos o información adicional (por ejemplo, tu CV, una carta de presentación o un mensaje, certificaciones o aptitudes, conocimientos de idiomas o una carta de recomendación) que podrían contener información personal adicional. Dichos anexos e información adicional se tratarán del mismo modo que el resto de la información personal que nos envíes durante el proceso de aplicación. Podemos obtener la siguiente información adicional: tu capacidad para cumplir los requisitos físicos previstos para el puesto al que aplicas, limitaciones físicas u otras adaptaciones médicas o de salud relacionadas con el lugar de trabajo, los resultados de las búsquedas de antecedentes, incluyendo revisiones de antecedentes crediticios y penales, revisiones de antecedentes educativos, pruebas de detección de drogas y alcohol y otras revisiones previas a la contratación, según lo permita la ley.

Nuestro sitio web puede contener funciones que te permitan inscribirte para recibir comunicaciones sobre futuras ofertas de empleo en McDonald's, así como comunicaciones sobre nuestra marca. Si te registras para recibir estas comunicaciones, puedes darte de baja en cualquier momento.

Fines de tratamiento secundario

También podemos utilizar tus datos personales para obtener información demográfica opcional que no forma parte de tu aplicación, tales como sexo, raza/etnia, discapacidad y orientación sexual.

El tratamiento de tus datos personales para estos fines no es necesario para la existencia, mantenimiento y cumplimiento de la relación jurídica que mantienes con nosotros, y siempre tienes la opción de oponerte. Para ello, ponte en contacto con nosotros como se describe en este documento.

3. Cómo utilizamos tu información

Utilizamos esta información para evaluar tus cualificaciones para el empleo y otros servicios relacionados durante la fase de aplicación y contratación. Esto incluye ponernos en contacto contigo después de que hayas presentado tu aplicación, contactar a las referencias que nos haya proporcionado y, potencialmente, realizar revisiones de antecedentes. Podemos utilizar la información de los solicitantes para comparar, analizar y elaborar informes sobre

la diversidad de los grupos de candidatos, informes individualizados y análisis de información estadística, e informar y desarrollar nuestra contratación y otras estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). También podemos ponernos en contacto contigo para informarte sobre otros puestos de trabajo que consideremos de tu interés. También podemos utilizar tu información para cumplir con cualquier obligación legal aplicable o con las políticas de McDonald's aplicables, obligaciones de registro o información, así como para establecer, ejercer o defendernos contra cualquier reclamación legal.

4. Cómo divulgamos y compartimos tu información

Con el fin de llevar a cabo el proceso de aplicación y contratación en virtud de este Aviso, tu información puede ser compartida con empleados de McDonald's como tu(s) posible(s) gerente(s), miembros del equipo de recursos humanos, así como otras personas dentro de McDonald's. Tu información también puede ser compartida con terceros que nos ayudan durante el proceso de contratación. Por ejemplo, utilizamos proveedores de servicios externos para obtener tu información, así como para otros servicios como la realización de investigaciones de antecedentes, evaluaciones relacionadas con el trabajo o exámenes previos al empleo. También podemos compartir información con terceros cuando la divulgación sea necesaria para cumplir con una orden judicial, citación o proceso legal, según lo solicite una autoridad competente. También podemos compartir tu información en caso de fusión, adquisición, venta de activos u otra transacción relacionada, o cuando lo exija la ley o para proteger la seguridad de nuestros empleados, el público o la propiedad de McDonald's.

En el caso de los estudiantes, podemos compartir información con su universidad para verificar su aplicación y/o empleo a petición suya o de su universidad.

5. Aviso de monitoreo

McDonald's y nuestros proveedores de servicios y socios terceros pueden supervisar cualquier uso o actividad en nuestros sitios web para nuestros fines comerciales. Esto puede incluir registros de las acciones que realizas al utilizar nuestros sitios web, registros de tus sesiones en nuestros sitios, información que envías a nuestros sitios, o comunicaciones o información enviada a través o utilizando nuestros sitios. Las cookies y tecnologías similares utilizadas en nuestros sitios web (descritas más adelante en la sección titulada "Uso de Cookies y tecnologías similares") también pueden obtener este tipo de información. Esta información puede ser obtenida y conservada por nosotros y por nuestros proveedores de servicios y socios.

Además, si interactúas con chatbots en nuestros sitios, tus conversaciones con nuestros chatbots pueden ser conservadas por nosotros y nuestros proveedores de servicios para nuestros fines comerciales. Esto puede incluir cualquier interacción tuya con nuestros chatbots, la información que introduzcas en el chatbot (incluyendo solicitudes de empleo) y las conversaciones que mantengas con los chatbots.

Si no estás de acuerdo con el seguimiento aquí descrito, deberás abstenerte de utilizar nuestros sitios web.

6. Información que recibimos de terceros

Si eliges a un tercero para que presente tu aplicación para puestos en McDonald's o para que complete tu aplicación por ti, podemos recibir información sobre ti, que podría contener datos personales adicionales. Dicha información será tratada de la misma manera que el resto de información personal que nos proporcionas durante el proceso de aplicación.

7. Retención

McDonald's conservará la información personal que procese de conformidad con este Aviso durante el tiempo que sea necesario para evaluar tus cualificaciones para el empleo, y durante el período de tiempo posterior previsto en nuestra políticas de retención. También puedes optar por que tu información permanezca en McDonald's, por ejemplo, si mantienes un perfil profesional en uno de nuestros sitios web.

8. Seguridad

Utilizamos medidas de seguridad técnicas, físicas y administrativas diseñadas para proteger la información personal en contra de acceso no autorizado, la divulgación, el daño o la pérdida de información personal. No se puede garantizar que la obtención, transmisión y almacenamiento de información sean completamente seguros. No obstante, tomamos medidas diseñadas para garantizar que se aplican las medidas de seguridad adecuadas internamente y con nuestros proveedores de servicios externos para proteger tu información.

9. Uso de cookies y tecnologías similares

Nosotros, y los proveedores que nos prestan servicios, podemos utilizar cookies, web beacons y otras tecnologías similares en nuestros sitios web y aplicaciones móviles para obtener información, habilitar determinadas funciones y proteger la seguridad de nuestros sitios web y aplicaciones móviles.

10. Cookies y tecnologías similares

Una "cookie" es un pequeño archivo de texto que se coloca en el navegador o dispositivo de un usuario de Internet y se utiliza para recordar u obtener información sobre el usuario.

Un "web beacon" es un pequeño objeto o imagen que se coloca en una página web, aplicación o correo electrónico y se utiliza para rastrear la actividad. A veces también se denominan píxeles y tags. Ten en cuenta lo siguiente:

- Es posible que se te asigne una cookie cuando utilice nuestros sitios web y aplicaciones móviles.
- Ofrecemos ciertas funciones que sólo están disponibles mediante el uso de cookies y otras tecnologías similares.

- Podemos utilizar tanto cookies de sesión (durante la duración de tu visita) como persistentes (durante un periodo de tiempo determinado) y otras tecnologías de seguimiento.

Podemos utilizar cookies, web beacon y otras tecnologías similares para obtener los siguientes datos: direcciones de protocolo de Internet (IP); identificadores en línea, datos de geolocalización - Nuestros sitios web pueden solicitar permiso para utilizar tu ubicación con el fin de ayudarte a buscar un empleo cerca de ti. Si das tu permiso, nuestros sitios web pueden obtener tu ubicación.

Obtenemos esta información para los fines que se indican a continuación, o para cualquier otro fin descrito en este Aviso. También podemos combinar la información obtenida por estas tecnologías con información que hayamos obtenido sobre ti por otros medios, según se describen en este Aviso. Podemos utilizar estas tecnologías para:

- identificarte de forma exclusiva a ti o a tu dispositivo;
- permitirte acceder a nuestros sitios web y aplicaciones móviles y utilizarlos, ya que sin ellos nuestros sitios web y aplicaciones móviles podrían no funcionar correctamente;
- mayor seguridad del sistema cuando proceda;
- recopilar información con fines estadísticos, para medir el uso de nuestros sitios web y aplicaciones móviles;
- mejorar nuestros productos y servicios;
- ayudarnos a supervisar el rendimiento (por ejemplo, tráfico, errores, tiempo de carga de la página, secciones populares, etc.) de nuestros sitios web y aplicaciones móviles;
- recordarte, para tu comodidad, cuando visites nuestros sitios web y aplicaciones para móviles; y
- para otros fines descritos en la sección de este Aviso titulada "Cómo utilizamos tu información".

Por ejemplo, podemos utilizar ciertas tecnologías para determinar si has abierto un correo electrónico o has hecho clic en un enlace contenido en un correo electrónico, y cómo utiliza las páginas y el contenido de nuestros sitios web y aplicaciones móviles.

Utilice las opciones de tu navegador si no deseas recibir cookies o si deseas configurar tu navegador para que te avise cuando recibas una cookie. Haz clic en la sección "Ayuda" de tu navegador para saber cómo cambiar tus preferencias de cookies. Si desactivas todas las cookies, es posible que no puedas aprovechar todas las funciones disponibles en un sitio web.

Algunos navegadores web pueden tener una preferencia denominada "Do Not Track" o "No Rastrear" que transmite una dirección de no rastreo a los sitios web que visitas con información que indica que no deseas que se rastree tu actividad. Actualmente, McDonald's no toma medidas para responder a las señales "No Rastrear" porque aún no se ha desarrollado una norma tecnológica uniforme. Seguimos examinando las nuevas tecnologías y es posible que adoptemos una norma una vez que se haya creado.

En los casos en que nuestros servicios en línea dispongan de vídeo, podemos hacer un seguimiento de los vídeos que ves. Tu das tu consentimiento para que hagamos un seguimiento de los vídeos que ves a través de servicios en línea o redes sociales de terceros en la medida en que lo permita la legislación aplicable, o hasta que revoques tu consentimiento.

11. Enlaces a otros sitios web y redes sociales

Nuestros sitios web y aplicaciones móviles pueden ofrecer enlaces a sitios web no gestionados por nosotros, sino por terceros. Si visitas uno de estos sitios web enlazados, debes leer la política de privacidad, los términos y condiciones y las demás políticas del sitio web. No somos responsables de las políticas y prácticas de terceros. Cualquier información que proveas a esas organizaciones se tratará conforme a su política de privacidad, términos y condiciones y otras políticas.

También podemos tener proveedores de otras aplicaciones, herramientas, widgets y plug-ins en nuestros servicios en línea, como los botones "Me gusta" de Facebook, que también pueden utilizar métodos automatizados para recopilar información sobre cómo utilizas estas funciones.

Estas organizaciones pueden utilizar tu información de acuerdo con sus propias políticas.

12. Tus derechos

Tienes los siguientes derechos:

- **Derecho de acceso.** Derecho a conocer las categorías de información personal y/o los datos personales concretos que McDonald's pueda tener sobre ti;
- **Derecho de rectificación.** Derecho a solicitar que McDonald's rectifique la información personal inexacta sobre ti;
- **Derecho de cancelación.** Tienes derecho a solicitar que McDonald's cancele y elimine los datos personales que haya obtenido de ti. La cancelación de tus datos personales dará lugar a un periodo de bloqueo tras el cual se eliminarán los datos;
- **Derecho de oposición.** Puedes oponerte al uso de tus datos personales para fines específicos.
- **Derecho a revocar tu consentimiento.** Puedes revocar el consentimiento que nos has dado para el tratamiento de tus datos personales. Sin embargo, no en todos los casos podremos atender tu solicitud o poner fin al uso de forma inmediata, ya que debido a una obligación legal es posible que debamos seguir tratando tus datos personales.
- **Limitar el uso o la divulgación de tus datos personales.** Puedes limitar el uso o la divulgación de tus datos personales para comunicaciones publicitarias o promocionales.

Si deseas ejercer alguno de los derechos anteriores, tal como exige la legislación aplicable, debemos tomar medidas para verificar tu solicitud. Para verificar tu solicitud, debes proporcionar la información personal solicitada. Si creemos que necesitamos más información para verificar tu solicitud, tal como exige la ley, podemos pedirte que nos proporciones información adicional.

McDonald's tramita las solicitudes verificadas dentro del plazo previsto por la ley, sin perjuicio de las exenciones o limitaciones previstas en la legislación aplicable.

Puede solicitar el ejercicio de los derechos mencionados o información adicional sobre cómo ejercerlos enviándonos un correo electrónico a MCC-Mexico-HR@us.mcd.com y presentando una solicitud. Asegúrese de identificarse como "Candidato" al enviar la solicitud.

Si la ley lo permite, puedes designar a un representante autorizado para que solicite cualquiera de los derechos anteriores en tu nombre. Tu representante podrá ponerse en contacto con nosotros según lo establecido en el presente documento. Aunque decidas utilizar un representante, según lo permite la ley, podemos exigirle que verifique la autorización por escrito del representante para actuar en tu nombre, pedirle que confirme que has

autorizado por escrito al representante para actuar en tu nombre o pedirle que verifique su propia identidad.

En los 12 meses anteriores, hemos compartido todas o prácticamente todas las categorías de información personal identificadas en este Aviso para un fin comercial.

13. Accesibilidad

Si utilizas tecnología de asistencia y el formato de este Aviso interfiere con tu capacidad para acceder a la información, ponte en contacto con nosotros en accessibility@us.mcd.com.

14. Aviso a los solicitantes menores de 18 años

Si eres un usuario registrado de servicios en línea menor de 18 años, y tenemos conocimiento real de tu edad, entonces bajo las leyes mexicanas podemos solicitar autorización de tus padres o tutores para obtener y procesar tus datos personales. Para ello, póngase en contacto con nosotros en la dirección, número de teléfono o dirección de correo electrónico mencionados en este Aviso.

15. Cómo ponerse en contacto con nosotros

Si tienes alguna pregunta o duda o deseas ponerte en contacto con nosotros por cualquier otro motivo relacionado con nuestras prácticas de información personal, no dudes en escribirnos a contact.privacy@us.mcd.com.

16. Cambios a este Aviso

Este Aviso está vigente a partir de la fecha indicada en la parte superior de este Aviso. Podemos cambiar este Aviso de vez en cuando. Si lo hacemos, publicaremos la versión actualizada aquí y cambiaremos la "última fecha de actualización" (la fecha a partir de la cual es aplicable) en la parte superior del Aviso. Te recomendamos que consultes esta página regularmente para conocer la versión más actualizada del Aviso.

McDonald's Applicant Privacy Statement

Last updated: September 10, 2024

17. Scope and Application

Thank you for your interest in employment with McDonald's! This Privacy Statement (the "Statement") applies to personal information McDonald's Capabilities Center Mexico, S. de R.L. de C.V. (referred to as "McDonald's") with address at Calzada General Mariano Escobedo 595 Rincón del Bosque, Bosque de Chapultepec I Sección, Miguel Hidalgo Ciudad de México, 11580, México, collects in connection with applications for employment with McDonald's, including those submitted via our websites, mobile apps, or other digital interfaces.

This Statement applies to individuals who are applying for employment with McDonald's within Mexico. Please note this Statement does not apply to McDonald's franchisees and applicants for employment with McDonald's franchisees. The posting for the job you are applying to will tell you whether it is being offered by McDonald's or by a franchisee. If you apply for employment with a franchisee, that franchisee uses your personal information pursuant to its own privacy practices. Please contact that franchisee to learn more about its privacy practices.

18. Information We Collect and Process

We collect the following information you provide during the application process:

- Contact information, such as your name (first, middle, last), home address/country, telephone number and email address, your birthdate (MM/DD/YYYY), and your age;
- Your work experience (e.g., employment history, company, location and contact details, job title, start and end date, supervisor name), educational background (e.g., school/university, location, highest level of education, major area of study, graduation year, degree, GPA), professional certifications, relevant prior trainings or courses, confirmation of reliable transportation, language capabilities, your area/department/role of interest within McDonald's, total compensation expectation, work schedule preferences, first possible start date, the fact that you might be subject to a non-compete, applicable termination/notice periods, restrictive covenant or any other agreement that might affect your ability to accept a position and work at McDonald's, references, letters of recommendation, interview notes, the source you heard about the job vacancy, and availabilities to schedule an in person interview;
- Volunteering experience, family members who work at McDonald's and the nature of your relationship to them, your right to work in Mexico and/or your selected location, and any limitations on your right to work associated with your employment sponsorship, if applicable;
- Information we need to provide you with an offer (e.g., start date, job title);
- Photo(s);
- Audio and video recording of interviews and assessments of video interviews;

- Virtual and live communications (e.g., with our interactive chat bot assistants). Please note that conversations with our chatbot assistants are monitored and retained by us and our third party providers for our business purposes.
- Internet or other electronic network activity information collected in connection with your use of our websites, including, but not limited to, information collected automatically as part of your interaction with the application systems; electronic content produced or received by you using the application systems (including job applications, other documents, information, emails, and other electronic communications transmitted or received through the use of the application systems); information relating to your accounts held on the application systems, websites, or apps (including account profiles on websites or apps and data stored in relation to such accounts); and information received by McDonald's if you sign into the application systems, websites, apps, or accounts using social media or other third party tools; and
- The results of other application-related assessments.

You may have the option to add attachments or further information (e.g., a CV or Resume, a cover letter or message, certifications or skills, language capabilities or a letter of recommendation) which might contain additional personal information. Such attachments and further information will be treated in the same way as other personal information you provide to us during the application process. We may collect the following additional information: your ability to perform expected physical requirements of the position for which you are applying, physical limitations or other medical or health-related workplace accommodations, the results of background screening searches including credit and criminal background checks, educational background checks, drug and alcohol testing, and other pre-employment screenings, as permitted by law.

Our website may contain features that let you sign up to receive communications about future McDonald's job openings, as well as communications about our brand. If you use sign up for these communications, you can opt-out of these communications at any time.

Secondary processing purposes

We may also use your information for optional demographic information that is not part of your application, such as gender, race/ethnicity, disability, and sexual orientation.

Processing your personal data for these purposes is not necessary for the existence, maintenance, and compliance of the legal relationship that you have with us, and you always have the choice to opt-out, please contact us as described herein.

19. How We Use your Information

We use this information to assess your qualifications for employment and other related services during the application and recruitment stage. This includes contacting you after you have applied, contacting references that you have provided as well as potentially carrying out background checks. We may use applicant information for

benchmarking, analyzing, and reporting on the diversity of candidate pools, individualized reporting and analytics of statistical information, and informing and developing our recruitment and other Diversity, Equity and Inclusion (DEI) strategies. We may also contact you about any other jobs we think may be of interest to you. We also may use your information to comply with any applicable legal obligations or applicable McDonald's policies, record-keeping or reporting obligations as well as to establish, exercise or defend against any legal claims.

20. How We Disclose and Share Your Information

In order to carry out the application and recruitment process under this Statement, your information may be shared with McDonald's employees such as your potential manager(s), members of the human resources team as well as other individuals within McDonald's. Your information also may be shared with various third parties that assist us during the recruitment process. For example, we use third party service providers to collect your information as well as for other services such as carrying out background checks, work-related assessments or pre-employment screenings. We may also share information with third parties when the disclosure is required to comply with a court order, subpoena, warrant or legal process issued by a competent authority. We may also share your information in the event of a merger, acquisition, asset sale or other related transaction, or when required by law or to protect the safety of our employees, the public or McDonald's property.

For students, we may share information with your university in order to verify your application and/or employment status at your or your university's request.

21. Notice of Monitoring

McDonald's and our service providers and third party partners may monitor any use of or activity on our websites for our business purposes. This may include records of actions you take while using our websites, records of your sessions our sites, information you submit on our sites, or communications or information send through or using our sites. The cookies and similar technologies used on our websites (described below in the section titled "Use of Cookies and Similar Technologies") may also collect these types of information. This information may be collected and retained by us and by our service providers and third party partners.

Additionally, if you engage with chatbots on our sites, your conversations with our chatbots may be retained by us and our service providers for our business purposes. This can include any interaction between you and our chatbots, information you input into the chatbot (including job applications), and the conversations you have with the chatbots.

If you do not consent to the monitoring described here, you should not use our websites.

22. Information We Receive from Third Parties

If you chose a third party to submit your application for positions with McDonald's or to fill out your application for you, we may receive information about you, which might contain additional personal information. Such information will be treated in the same way as other personal information you provide to us during the application process.

23. Retention

McDonald's will retain the personal information that we process pursuant to this Statement for the duration of time necessary to assess your qualifications for employment, and for the period of time thereafter as provided in our retention policies. You may also elect to have your information remain with McDonald's, for example, if you continue to maintain a career profile on one of our websites.

24. Security

We use technical, physical, and organizational security measures designed to protect against unauthorized access, disclosure, damage, or loss of personal information. The collection, transmission and storage of information can never be guaranteed to be completely secure. However, we take steps designed to ensure that appropriate security safeguards are in place internally and with our third party service providers to protect your information.

25. Use of Cookies and Other Technologies

We, and our vendors who provide services to us, may use cookies, web beacons and other similar technologies on our websites and mobile apps to collect information, enable certain functions, and protect the security of our websites and mobile apps.

26. Cookies and other Technologies

A "cookie" is a small text file that is placed onto an Internet user's web browser or device and is used to remember and/or obtain information about the user.

A "web beacon" is a small object or image that is embedded into a web page, application, or email and is used to track activity. They are also sometimes referred to as pixels and tags. Please note the following:

- You might be assigned a cookie when using our websites and mobile apps.
- We offer certain features that are available only through the use of cookies and other similar technologies.
- We may use both session (for the duration of your visit) and persistent (for the duration of a fixed period of time) cookies and other tracking technologies.

We may use cookies, web beacons and other similar technologies to collect the following data: internet protocol (IP) addresses; online identifiers, geolocation data - Our websites may ask permission to use your location to help you

search for a job near you. If you provide permission, our websites may collect your location.

We collect this information for the purposes listed below, or for any other purposes described in this Statement. We may also combine the information collected by these technologies with information we have collected about you by other means that are described in this Statement. We may use these technologies to:

- uniquely identify you or your device;
- allow you to access and use our websites and mobile apps, where without them, our websites and mobile apps may not work properly;
- further system security where appropriate;
- collect information for statistical purposes, in order to measure use of our websites and mobile apps;
- improve our products and services;
- help us monitor the performance (e.g., traffic, errors, page load time, popular sections, etc.) of our websites and mobile apps;
- remember you, for your convenience, when you visit our websites and mobile apps; and
- for other purposes described in the section of this Statement titled, "How we use your information."

For example, we may use certain technologies to determine whether you have opened an e - mail or clicked on a link contained in an e-mail, and how you use the pages and content in our websites and mobile apps.

Use the options in your web browser if you do not wish to receive a cookie or if you wish to set your browser to notify you when you receive a cookie. Click on the "Help" section of your browser to learn how to change your cookie preferences. If you disable all cookies, you may not be able to take advantage of all the features available on a website.

Some web browsers may have a "Do Not Track" preference that transmits a "Do Not Track" header to the websites you visit with information indicating that you do not want your activity to be tracked. McDonald's does not currently take actions to respond to Do Not Track signals because a uniform technological standard has not yet been developed. We continue to review new technologies and may adopt a standard once one is created.

Where video is available on our online services, we may track the videos you view. You consent to our tracking of your video viewing through online services or third party social media as permitted by applicable law, or until you withdraw your consent.

27. Links to Other Websites and Social Media

Our websites and mobile apps may offer links to websites that are not run by us but by third parties. If you visit one of these linked websites, you should read the website's privacy policy, terms and conditions, and their other policies. We are not responsible for the policies and practices of third parties. Any information you give to those organizations is dealt with under their privacy policy, terms and conditions, and other policies.

We may also have providers of other apps, tools, widgets and plug-ins on our online services, such as Facebook "Like" buttons, which may also use automated methods to collect information about how you use these features.

These organizations may use your information in line with their own policies.

28. Your Rights

You have the following rights:

- **Right of access.** A right to know the categories of personal information and/or the specific pieces of personal information McDonald's may hold about you;
McDonald's may hold about you;
- **Right to rectification.** A right to request that McDonald's correct inaccurate personal information about you;
- **Right to cancellation.** You have A right to request that McDonald's cancel and delete personal information it has collected from you. The cancellation of your personal data will give rise to a blocking period after which the data will be deleted;
- **Right to object.** You can object to the use of your personal data for specific purposes.
- **Right to revoke your consent.** You may revoke the consent you have given us for the processing of your personal data. However, not in all cases we will be able to fulfill your request or terminate the use immediately, since due to a legal obligation we may need to continue processing your personal data.
- **Limit the usage or disclosure of your personal data.** You may limit how we use or disclose your personal data for advertising or promotion communications.

If you request to exercise any of the above rights, as required under applicable law, we must take steps to verify your request. To verify your request, you must provide the requested personal information. If we believe we need further information to verify your request as required by law, we may ask you to provide additional information to us. McDonald's processes verified requests within the time period provided by law, subject to any exemptions or limitations provided for under applicable law.

You may request to exercise the above-mentioned rights or additional information on how to exercise these rights by sending us an email to MCC-Mexico-HR@us.mcd.com and submitting a request. Please make sure that you identify yourself as an "Applicant" when submitting the request.

If permitted by law, you may designate an authorized agent to request any of the above rights on your behalf. Your agent may contact us as set forth herein. Even if you choose to use an agent, as permitted by law, we may require verification of the agent's written authorization to act on your behalf, require you to confirm you have authorized the agent in writing to act on your behalf, or require you to verify your own identity.

Within the preceding 12 months, we have shared all or substantially all categories of personal information identified in this Statement for a business purpose.

29. Accessibility

If you use assistive technology and the format of this Statement interferes with your ability to access information, please contact us at accessibility@us.mcd.com.

30. Notice to Applicants under 18 Years of Age

If you are a registered user of online services under the age of 18, and we have actual knowledge of your age, then under Mexican laws we may request authorization from your parents or tutors to collect and process your personal data. To do so, please contact us at the address, phone number or email address mentioned within this Statement.

31. How to Contact Us

If you have any questions or concerns or would like to contact us for any other reason relating to our personal information practices, please feel free to contact us at contact.privacy@us.mcd.com.

32. Changes to this Statement

This Statement is in effect as of the date noted at the top of the Statement. We may change this Statement from time to time. If we do, we will post the revised version here and change the "last updated date" (the date it applies from) at the top of the Statement. You should check here regularly for the most up-to-date version of the Statement.